

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Firma: BK Werkstofftechnik-Prüfstelle für
Werkstoffe GmbH
Str. + Nr.: Zur Aumundswiese 2
PLZ * Ort: 28279 Bremen
Tel.: 0421 438 28 0
Fax: 0421 43828 167
Email: info.bkw@applus.com

Wer ist Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz?

Sie erreichen unseren (externen) betrieblichen
Datenschutzbeauftragten unter:

HUBIT Datenschutz GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Str.6
28816 Stuhr

Tel. +49 421-33114300
info@hubit.de
www.hubit.de

Welche Datenquellen nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir
von Bewerbern erhalten haben.

Personenbezogene Daten aus anderen Quellen
werden wir nur mit Ihrer Einwilligung erheben oder
verarbeiten.

Welche Daten werden verarbeitet?

Im Allgemeinen verarbeiten wir:

- Vorname, Name
- Kontaktdaten (Anschrift, Rufnummer, Email etc.)
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Zeugnisse,
Anschreiben, Lebenslauf)
- Berufsbezogene Informationen aus öffentlich
zugänglichen Quellen (z.B. Internet)
-

Zu welchem Zweck verarbeiten wir die Daten?

Wir verarbeiten die vorgenannten personen-
bezogenen Daten im erforderlichen Umfang zum
Zwecke der Bewerberauswahl und der Entscheidung
über die Begründung eines Beschäftigungs-
verhältnisses.

Die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere die
der EU DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes
(BDSG), werden hierbei beachtet. Die Verarbeitung
beruht auf folgender Rechtsgrundlage:

- Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses
§ 26 Abs. 1 BDSG

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- Anbahnung und Erfüllung von Verträgen
Artikel 6 Abs. 1 lit. b DSGVO

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten
erfolgt zur Anbahnung oder Erfüllung eines
Vertrages (mündlich oder schriftlich), den Sie mit
uns schließen wollen oder geschlossen haben.

- Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen
Artikel 6 Abs 1 lit. f EU DSGVO

Ein berechtigtes Interesse liegt beispielsweise
vor, wenn die Daten zur Abwehr von etwaigen
Rechtsansprüchen im Zusammenhang mit dem
Bewerbungsverfahren verarbeitet werden.

- Einwilligung der betroffenen Person
Artikel 6 Abs 1 lit. a EU DSGVO

Sofern wir Ihnen aktuell keinen Arbeitsplatz
anbieten können, dies aber zukünftig möglich
wäre, können Sie einwilligen, dass wir Ihre Daten
für einen längeren als den unten genannten
Zeitraum verarbeiten dürfen.

Sofern ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen
und uns geschlossen wird, werden wir die bereits
erhaltenen Daten für dessen Durchführung gemäß
§ 26 Abs. 1 BDSG und Artikel 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
weiterverarbeiten.

An wen werden meine Daten weitergegeben?

Innerhalb unseres Unternehmens haben diejenigen
Personen Zugriff auf Ihre Daten, die unmittelbar in
das Bewerbungsverfahren eingebunden sind.

Eine Datenweitergabe erfolgt im Rahmen der
gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere der EU
DSGVO und des BDSG.

- Es erfolgt keine Datenweitergabe.

Im Rahmen der Personalvermittlung werden die
Daten an unseren Auftraggeber weitergegeben.

Im Rahmen der Personalüberlassung werden die
Daten an unseren Auftraggeber weitergegeben.

- Der Auftraggeber erhält zunächst nur pseudonymisierte Daten. Erst nach der Entscheidung für einen Bewerber, werden dem Auftraggeber die weiteren personenbezogenen Daten übermittelt.
- Wir nutzen Bewerberportale von Drittanbietern, über die Sie sich bewerben können.
- Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Datenweitergabe gegeben haben, können an diese Stelle ebenfalls Daten weitergegeben werden.

Werden Daten in ein Drittland übermittelt?

Nein, die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich innerhalb der Bundesrepublik Deutschland, der EU oder einem Staat des EWR.

Ja, die Datenverarbeitung findet auch in einem Drittland (außerhalb der EU bzw. des EWR) statt. In diesem Falle sind die beteiligten Unternehmen bzw. Institutionen mittels EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzes entsprechend der europäischen Vorgaben verpflichtet.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre Daten werden solange durch uns verarbeitet bzw. gespeichert, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung und die Besetzung einer offenen Stelle erforderlich ist. Die Bewerbungsunterlagen abgelehnter Bewerber werden in der Regel sechs Monate nach Bekanntgabe der Entscheidung über die Besetzung einer Stelle gelöscht. Sofern eine längere Verarbeitung von Daten zur Abwehr gegen mögliche Ansprüche erforderlich ist, werden die Daten erst nach Ende einer solchen Streitigkeit gelöscht.

Eine Löschung der Daten erfolgt nicht, wenn Sie uns mit Blick auf eine spätere Vakanz eine Einwilligung zur längeren Datenspeicherung erteilt haben.

Welche (Datenschutz-) Rechte habe ich?

Die betroffene Person – also die Person deren Daten verarbeitet werden – hat das Recht auf:

- Auskunft gemäß Artikel 15 EU DSGVO
- Berichtigung falscher Daten gemäß Artikel 16 EU DSGVO
- Löschung gemäß Artikel 17 EU DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung gemäß Artikel 18 EU DSGVO
- Datenübertragbarkeit gem. Artikel 20 EU DSGVO

- Widerspruch gemäß Artikel 21 EU DSGVO
- Widerruf der Einwilligung gemäß Artikel 7 EU DSGVO
- Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde gemäß Artikel 77 EU DSGVO

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur längerfristigen Datenverarbeitung erteilt haben, können Sie diese jederzeit uns gegenüber widerrufen. Der Widerruf betrifft nur zukünftige Datenverarbeitung und kann nicht auf bereits geschehene Datenverarbeitungen angewandt werden. In diesem Falle können wir Ihre Bewerbung bei der Vergabe einer Stelle nicht mehr berücksichtigen.

Sie können Widerspruch gegen die Verarbeitung von Daten einlegen, die auf ein berechtigtes Interesse als Rechtsgrundlage gestützt wird. In diesem Falle ist eine weitere Verarbeitung dieser Daten nicht mehr möglich, sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe auf Seiten des Verantwortlichen für die Verarbeitung vorliegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Wenn Sie Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte direkt an uns oder an unseren Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz (siehe oben).

Welche Pflichten habe ich?

Sie sind uns gegenüber nicht dazu verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen. Jedoch kann Ihre Bewerbung ohne diese Daten nicht bearbeitet und ein Beschäftigungsverhältnis nicht begründet werden.

Kommt eine automatisierte Entscheidungsfindung zum Tragen?

Nein, es kommt keine automatisierte Entscheidungsfindung zum Tragen.

Ja, eine automatisierte Entscheidungsfindung kommt zum Tragen bei:

Wird Profiling betrieben?

Nein, wir erstellen keine Bewerberprofile.

Ja, wir erstellen Bewerberprofile aus den uns vorliegenden Daten. Eine automatisierte Auswertung erfolgt nicht.

Stand: 08/2019